

Fiche de poste

Intitulé du poste :	Chef·fe de projet « Eaux industrielles »
Conditions :	CDI Temps de travail : temps complet Salaire : 35 à 38k€ annuel brut selon profil
Structure porteuse et rattachement :	Structure : Lorr'up, Agence de développement économique Nancy Sud Lorraine Rattachement : Responsable service transitions (hiérarchique)
Contexte	<p>La modification de notre biotope, conséquence notamment du réchauffement climatique, pose des enjeux considérables à nos entreprises. Elle interroge la manière dont ces dernières gèrent leur utilisation de l'énergie, les externalités négatives de leurs process industriels, le cycle de vie complet du produit (gestion des intrants et sortants de la production) et enfin la vision à long terme des conséquences de ces changements sur l'objet des entreprises.</p> <p>Le service expertise dans les transitions a pour mission d'accompagner les entreprises et filières sur ces enjeux, en alliant transformation verte et augmentation de la rentabilité.</p> <p>Pour ce faire, Lorr'up a décidé de dédier 1 poste à temps plein sur la gestion de l'eau par les entreprises du territoire.</p> <p>Ce positionnement est justifié par les points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En particulier depuis la sécheresse de 2022, la demande d'anticipation sur le futur de la ressource est forte de la part des entreprises - Depuis le plan Eau (mars 2023), l'objectif général est de -10% de prélèvements entre 2019 et 2030, à décliner en territoires - Enfin, l'Agence de l'Eau Rhin Meuse est en mesure de financer de nombreuses opérations qui ne sont pas toujours connues par les entreprises
Missions	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation : animer des ateliers de sensibilisation à la gestion de l'eau sur le territoire, en partenariat avec l'Agence de l'Eau Rhin Meuse (5-6 événements par an, 20 entreprises) <ul style="list-style-type: none"> o Présentation de projets d'autres entreprises et financements possibles o Présentation des enjeux de tension sur la ressource o Suivi des participants pour montage de dossier - Projets individuels : appui aux entreprises du territoire dans la réalisation de projets d'optimisation de leur gestion de l'eau <ul style="list-style-type: none"> o Pré-diagnostic d'efficacité hydrique construit avec l'Agence de l'Eau Rhin Meuse o Veille active sur les bureaux d'étude et entreprises de travaux locales susceptibles de répondre au besoin o Accompagnement au montage de dossiers de subvention (Région Grand Est, Agence de l'Eau Rhin Meuse) - Projets collectifs : anticiper la tension sur la ressource pour des zones à fort enjeu (volume de prélèvement, qualité d'eau, ...) : <i>ex. Parc Eiffel à Pompey, Toul Europe à Toul</i> <ul style="list-style-type: none"> o Plusieurs zones industrielles proches de la Meurthe / Moselle sont identifiées par l'AERM comme à forte pression de prélèvement o L'agence a pour rôle d'accompagner une étude à l'échelle de ces zones pour déterminer : les efforts de sobriété possibles, les partages de l'eau, l'utilisation d'eau non conventionnelle, etc. o L'objectif général est d'assurer la pérennité de l'usage industriel de l'eau sur ces zones - Intégration des actions menées aux programmes Territoires d'industrie des partenaires de Lorr'up - Participer à la gouvernance de la gestion de l'eau sur le Territoire :

	<ul style="list-style-type: none"> ○ A l'échelle du département avec le Comité Ressource en Eau (2x par an) ○ A l'échelle des communes avec les Contrats Eau et Climat (CEC) signés entre certaines collectivités et l'Agence de l'Eau Rhin Meuse
<p>Compétences requises :</p>	<p>Savoirs : connaissance du secteur de l'eau (Agence de l'Eau, pôles de compétitivité, syndicats ...), des entreprises et des collectivités locales ;</p> <p>Savoir-faire : conduite et management de projets ; capacités d'animation et de négociation ; aptitudes à la communication écrite et orale ; capacités d'analyse et de synthèse ; maîtrise des outils bureautiques et numériques ;</p> <p>Savoir-être : sens du service public ; rigueur, organisation et disponibilité ; capacité d'initiative et force de proposition ; qualités relationnelles et intérêt pour le travail en équipe ;</p>
<p>Principaux indicateurs de suivi / d'évaluation :</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de projets individuels accompagnés avec ou sans soutien Agence de l'Eau ○ Réalisation de pré-diagnostic d'efficacité hydrique auprès des entreprises du territoire ○ Etudes engagées pour les projets collectifs ○ Montants investis pour la bonne gestion de l'eau et % de subvention
<p>Profil recherché :</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Niveau Bac+4 ou Bac+5 ○ Idéalement avec un cursus spécialisé dans l'eau : ENGEES, ENSIC, etc. ○ Egalement possible avec un profil ingénieur généraliste et expérience en entreprise >2/3 ans ○ Intérêt prononcé pour la transition écologique et environnementale des entreprises.